

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом от 29.09.17 № 158-02

Директор

Муниципального бюджетного Учреждения  
дополнительного образования  
Астрономическая школа «Вега»

Татарников М.П.



Принято на общем собрании трудового  
коллектива

29.09. 2017 года

## Положение

### об оплате труда работников

### Муниципального бюджетного Учреждения

### дополнительного образования Астрономическая школа «Вега»

#### 1. Общие положения

**1.1.** Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного Учреждения дополнительного образования Астрономическая школа «Вега» (далее – Положение) устанавливает систему оплаты труда работников Муниципального бюджетного Учреждения дополнительного образования Астрономическая школа «Вега» (далее - Учреждение).

**1.2.** Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Московской области от 29.08.2017 № 703/31 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», Постановлением от 29.09.2017 № 995-ПА Администрации Городского округа Балашиха «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Городского округа Балашиха Московской области».

**1.3.** Положение распространяется на работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием и тарификационными списками педагогических работников (включая работников, работающих по совместительству и принятых на временную работу).

**1.4.** Положение разработано в целях повышения мотивации к труду работников Учреждения, обеспечения материальной заинтересованности работников в качественных и количественных результатах труда, укреплении трудовой дисциплины.

**1.5.** Оплата труда (заработная плата) работника Учреждения включает в себя оклад (должностной оклад, ставку заработной платы), компенсационные, стимулирующие, а также иные выплаты.

**1.6.** Оплата труда работников Учреждения осуществляется за счет и в пределах средств на оплату труда:

- субсидий, предусмотренных для финансового обеспечения выполнения муниципального задания для бюджетных учреждений;
- финансовых средств, поступающих от приносящей доход деятельности;
- иных источников.

**1.7.** Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

**1.8.** Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

**1.9.** Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работника Учреждения, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**1.10.** Используемые термины:

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учета стимулирующих и компенсационных выплат.

- ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда педагогического работника за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учёта стимулирующих и компенсационных выплат.

- профессиональные квалификационные группы – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учётом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

- выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплаты труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также в условиях труда, отклоняющимися от нормальных.

- выплаты стимулирующего характера – выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

- работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с государственным учреждением на основании заключённого трудового договора.

## **1. Порядок и условия оплаты труда**

### **1.1 Основные условия оплаты труда.**

**2.1.1.** Система оплаты труда работников включает:

- оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) специалистов, руководителей и служащих, определённые на основе

рекомендованных минимальных окладов в Приложении 1 и Приложении 3 данного Положения (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам;

- оклады работников по профессиям рабочих, определённые на основе рекомендованных минимальных окладов в Приложении 4;

- выплаты компенсационного характера и критерии их установления;

- выплаты стимулирующего характера и критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителей Учреждения, их заместителей;

- условия оплаты труда отдельных категорий работников;

- единовременные выплаты социальной поддержки.

**2.1.2** Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников Учреждения, занимающих должности специалистов, руководителей и служащих, устанавливаются в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, не ниже размеров минимальных рекомендованных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), утверждённых Администрацией городского округа Балашиха Постановлением от 29/09/2017 № 995-ПА, с учётом размера фонда оплаты труда Учреждения, а также сложности и объёма выполняемой работниками Учреждения работы.

**2.1.3** Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

**2.1.4** Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

**2.1.5** Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

Руководителю Учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

**2.1.6** Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, утверждаются Главой Городского округа Балашиха.

### **3. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)**

**3.1.** Педагогическим работникам ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на 25 процентов за инновации.

Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

**3.2.** на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

**3.3.** на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю Учреждения, а специалистам Учреждения – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

**3.4.** При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

**3.5.** Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

**3.6** Руководящим работникам, специалистам и другим работникам учреждений повышаются ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки в следующих случаях:

**3.6.1.** В Учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, (далее – ограниченные возможности здоровья), в оздоровительных Учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - на 15-20 процентов;

#### **4. Доплаты и надбавки**

**4.1.** При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) и мнения представительного органа работников.

**4.2.** За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее, чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

**4.3.** Главные распорядители бюджетных средств предусматривают средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципального образовательного Учреждения, в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного Учреждения.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем Учреждения в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника муниципального образовательного Учреждения, утверждаемым главным

распорядителем бюджетных средств, в ведомственном подчинении которого находятся такие Учреждения, с учетом мнения организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

**4.4.** Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам):

педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующим дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада);

Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных учреждений дополнительного образования в размере 40 процентов.

На установленные размеры ежемесячных надбавок за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) не начисляются другие виды выплат и надбавок. Надбавки устанавливаются к ставкам заработной платы (должностным окладам) в соответствии с нагрузкой.

## **5. Установление выплат стимулирующего характера**

**5.1.** Главные распорядители бюджетных средств предусматривают бюджетные средства на установление стимулирующих выплат в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда муниципального образовательного Учреждения.

**5.2.** Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления.

**5.3.** Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам Учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников Учреждения или на основании коллективного договора.

Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

**5.4.** Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном локальным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

**5.5.** Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя Учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя Учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

**5.6.** Стимулирующие выплаты руководителям Учреждения устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств, с учетом мнения представительного органа работников.

Руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада – распределенным по первому уровню;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада – распределенным по второму уровню.

**5.7.** Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, максимальными размерами не ограничивается и осуществляется в соответствии с предельным уровнем соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения, установленным за отчетный год.

**5.8.** За выполнение особо важных и сложных заданий работникам Учреждения выплачивается премия в размере до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки в пределах установленного фонда оплаты труда по решению главного распорядителя бюджетных средств.

## Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

**6.1.** Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

**6.1.1.** За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

**6.1.2.** За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного им при тарификации.

**6.2.** Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

**6.3.** Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

**6.4.** Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени



Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039
Студенты	0,097	0,078	0,039

**6.4.1.** Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно Приложению 4 к настоящему Положению.

**6.4.2.** Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный» устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

**6.4.3.** Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Городского округа Балашиха  
Московской области

Должностные оклады руководящих работников  
дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений  
дополнительного образования, образовательных учреждений для детей,  
нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи,  
оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей,  
нуждающихся в длительном лечении, учреждений дополнительного  
профессионального образования (повышения квалификации)

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) Учреждения, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) Учреждения, директор филиала, старший мастер, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения учреждения, имеющий				
	высшую квалификационную категорию	24540	23375	22200	21040

	первую квалификационную категорию	23375	22200	21040	20810
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.)	23365	22310	21255	20185

**Примечание:**

Заместителю директора (начальника, заведующего) по административно - хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и другим должностям руководящих работников учреждений, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Городского округа Балашиха  
Московской области

Ставки заработной платы (должностных окладов)  
педагогических работников учреждений

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификация	I квалификация	Высшая квалификация
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:										
1.4.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования:									
1.4.1	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования,	15735	17510	19060	19565	20070	20835	20835	22885	24410

	инструктор по труду, инструктор по физической культуре									
1.4.2	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	17510	19060	19565	20070	20070	20070	20835	22885	24410
1.4.3	Старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования	17510	19060	19565	20835	20835	20835	20835	22885	24410
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата										
2.3.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования:									
2.3.1.	Учитель, учитель- дефектолог, учитель- логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре	14460	15735	17510	19060	19565	19565	20835	22885	24410
2.3.2.	Преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания	15735	17510	19060	19565	19565	19565	20835	22885	24410
2.4.2	Преподаватель организатор основ	12085	13450	14635	15030	15030	15030	16005	17575	18750

безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(\*) Педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование с квалификацией "Бакалавр", незаконченное высшее образование, среднее профессиональное образование, проведение аттестации на первую или высшую квалификационные категории осуществляется в установленном порядке.

(\*\*) Наличие у работника диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов Учреждения высшего профессионального образования (незаконченное высшее образование), а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Таблица 2

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1	Педагог-психолог	17810	19568	21455	23535	25185	25185	27280	29385

1.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:								
1.2.1.	Педагог-психолог	14860	16555	18000	18480	19690	19690	21630	23075
1.3.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования:								
1.3.1.	Педагог-психолог	15735	17510	19060	19565	20835	20835	22885	24410
1.4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1 – 1.3 раздела 1 настоящей таблицы:								
1.4.1.	Педагог-психолог	12085	13450	14635	15030	16005	16005	17575	18750
2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Педагог-психолог	16265	17810	19568	21535	21535	25185	27280	29385
2.2.	Педагогические работники общеобразовательных учреждений:								
2.2.1.	Педагог-психолог	13660	14860	16555	18000	18000	19690	21630	23075
2.3.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования:								
2.3.1.	Педагог-психолог	14460	15735	17510	19060	19060	20835	22885	24410
2.4.	Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1 – 2.3 раздела 2 настоящей таблицы:								
2.4.1.	Педагог-психолог	11105	12085	13450	14635	14635	16005	17575	18750

Таблица 3

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях								Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 1 до 2 лет	от 2 до 3 лет	от 3 до 4 лет	от 4 до 5 лет	от 5 до 6 лет	от 6 до 8 лет	от 8 до 12 лет	Свыше 12 лет	II квалификация	I квалификация	Высшая квалификация
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры												
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования:											
1.1.1.	Методист	-	17810	17810	17810	19568	19568	21455	23535	25185	27280	29385
1.1.2.	Инструктор-методист	16265	17810	17810	17810	19568	19568	21455	23535	25185	27280	29385
1.1.3.	Старший методист, старший инструктор-методист	-	21455	23535	23535	23535	23535	23535	23535	25185	27280	29385
1.2.	Педагогические работники методических, учебно-методических кабинетов (центров):											
1.2.1.	Методист, тьютор	-	14635	15030	16005	17575	18750	18750	18750	16005	17575	18750
1.3.	Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1 и 1.2 раздела 1 настоящей таблицы:											
1.3.1.	Методист, тьютор	-	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750
1.3.2.	Инструктор-	11105	12085	12085	12085	13450	13450	14635	15030	16005	17575	18750



	методист											
1.3.3	Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	–	14635	15030	15030	15030	15030	15030	15030	16005	17575	18750

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Городского округа Балашиха  
Московской области

Должностные оклады  
руководителей, специалистов и служащих образовательных учреждений,  
занимающих общепрофессиональные должности, и работников образовательных  
учреждений, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, ( в рублях)
1	2	3
<b>1</b>	<b>Руководители</b>	
1.1.	Заведующий архивом:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	8435
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве единиц хранения	9010
1.2.	Заведующий канцелярией:	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	9010
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	9580
1.3.	Заведующий складом	9580
1.4.	Заведующий хозяйством	9010
1.5.	Комендант	9580
1.6.	Начальник отдела в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.7.	Начальник гаража в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1	2	3

1.8.	Начальник (заведующий) мастерской в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
	четвертой группе по оплате труда руководителей	16410
1.9.	Заведующий столовой в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	21530
	второй группе по оплате труда руководителей	20515
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.10.	Заведующий производством (шеф-повар) в учреждении, отнесенном к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	20515
	второй группе по оплате труда руководителей	19490
	третьей группе по оплате труда руководителей	18455
1.11.	Заведующий костюмерной	11505
<b>2.</b>	<b>Специалисты</b>	
2.1.	Администратор (включая старшего):	
	при выполнении должностных обязанностей старшего администратора при стаже работы свыше 3 лет	12525
	администратор при стаже работы от 2 до 3 лет	11505
	администратор при стаже работы менее 2 лет	9580
2.2.	Бухгалтер:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер	9580-12525
2.3.	Бухгалтер-ревизор:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	бухгалтер-ревизор	12525
2.4.	Дизайнер (художник-конструктор):	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	дизайнер (художник-конструктор)	12525-15185
2.5.	Диспетчер (включая старшего):	
	при выполнении обязанностей старшего диспетчера	9580
	Диспетчер	9010

1	2	3
2.6.	Документовед:	
	ведущий документовед	15595
	documentsед I категории	15185
	documentsед II категории	13955
	documentsед	12525
2.7.	Инженер:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.8.	Инженер по организации труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.9.	Инженер по нормированию труда:	
	ведущий инженер	15595
	инженер I категории	15185
	инженер II категории	13955
	инженер	12525
2.10.	Руководитель службы охраны труда	21255
	Специалист по охране труда:	
	ведущий специалист по охране труда	15595
	специалист по охране труда I категории	15185
	специалист по охране труда II категории	13955
	специалист по охране труда	12525
2.11.	Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений (включая старших):	
	старший инспектор	9580
	инспектор	9010
2.12.	Конструктор:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	конструктор	12525-15185
2.13.	Механик:	
	ведущий механик	15595
	механик I категории	15185
	механик II категории	13955
	механик	12525
2.14.	Программист:	
	ведущий программист	18255

	I категории	16620
	II категории	15595
	программист	12525-15185
1	2	3
2.15.	Психолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	психолог	12525
2.16.	Социолог:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	социолог	12525
2.17.	Специалист по кадрам:	
	при стаже работы не менее 5 лет	12525
	при стаже работы не менее 3 лет	11505
	без предъявления требований к стажу работы	10475
2.18.	Техник:	
	I категории, имеющий стаж работы в должности техника I категории не менее 2 лет	12525
	I категории без предъявления требований к стажу работы	11505
	техник II категории	10475
	техник	9580
2.19.	Технолог:	
	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	технолог	12525-15185
2.20.	Художник:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	художник	12525
2.21.	Экономист:	
	ведущий	15595
	I категории	15185
	II категории	13955
	экономист	12525
2.22.	Электроник:	

	ведущий	18255
	I категории	16620
	II категории	15595
	Электроник	12525-15185
1	2	3
2.24.	Специалист в сфере закупок:	
	Ведущий специалист по закупкам	15595
	Старший специалист по закупкам	15185
	Специалист по закупкам	12525

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений  
Городского округа Балашиха  
Московской области

Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам  
тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

Наименование показател ей	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразр ядные тарифные коэффиц иенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифн ые ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270